**نمونه قرارداد کار – استخدام کارگر ساختمانی**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ………………………….. فرزند ……………….. شماره شناسنامه(ش.ش) ………….. شماره ثبت …………… به نشانی ………………………………………………. کد پستی …………………….. .

**۲-۱ کارگر/کارمند**

آقا / خانم……………………. فرزند …………….. متولد ……………… شماره شناسنامه(ش.ش) ……………… شماره ملّی …………… میزان تحصیلات ……………… نوع و میزان مهارت …………………. به نشانی ………………………………………………………… کد پستی ………………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد**

کارگر ساختمانی ملزم به انجام وظایف به شرح ذیل است :

۱-۳ رعایت کامل اصول ایمنی در محیط کارگاه

۲-۳ ملزم به حضور به موقع در محیط کارگاه ساختمانی

۳-۳ متعهد به شناخت کلیه ابزار ها و تجهیزات عمومی کارگاه ساختمانی می باشد

۴-۳ متعهد به آشنایی با اصول انبار کردن مصالح ساختمانی می باشد

۵-۳ متعهد به آشنایی به روش های ساده در عملیات ساختمانی از قبیل آماده سازی گچ کشته، دوغاب سیمان، زنج آب کردن آجر و … می باشد

۶-۳ ملزم به نظافت محیط کار پیش از آغاز کار و پس از انجام کار روزانه

۷-۳ ملزم به عدم خروج در ساعات کاری از محل کارگاه ساختمانی

۸-۳ عدم استفاده به مورد از ابزار های ساختمانی

۹-۳ در صورت تخریب و از بین بردن ابزارها و مصالح ساختمانی بدون عذر موجه مسئول می باشد.

**۴- محل انجام کار**

محل کارگاه ساختمانی به آدرس ……………………………………………………… می باشد.

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**………………………………………….**

**۶- مدت قرارداد : …………………….**

**۷- ساعات کار : ……………………….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه ……………………………………. ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ……………………………….ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹-** حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره …………………. شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه …………………………. کارگر در تاریخ …………………………….. تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ………………………………… پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در …………… نسخه و ………….. صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ……………. قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                     محل امضاء و اثر انگشت کارگر**