**نمونه قرارداد کار- استخدام راننده به همراه خودرو**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ……………………….. فرزند …………….. شماره شناسنامه(ش.ش) …………….. شماره ثبت …………… به نشانی ……………………………………………..…………. کد پستی ……………………………….. .

**۲-۱ کارگر/کارمند**

آقا / خانم…………………. فرزند ………….. متولد ……………… شماره شناسنامه(ش.ش) …………… شماره ملّی …………… میزان تحصیلات ……………… نوع و میزان مهارت ………………. به نشانی ……………………………………………………………… کد پستی …………………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد**

راننده متعهد می شود که به هنگام حضور در آژانس تلفنی وظایفی را به شرح ذیل انجام دهد :

۱-۳ راننده موظف است خودرو خویش را در طول مدت قرارداد بیمه شخص ثالث نماید.

۲-۳ راننده موظف است در صورت بروز هر گونه اشکال و عیب فنی برای خودرو خویش سریعاً نسبت به تعمیر آن اقدام کند و در صورت عدم فرصت زمانی مناسب خودرو دیگری را به منظور جلوگیری از اخلال در قرارداد معرفی نماید.

۳-۳ راننده موظف است در طول مسیر حسن معاشرت و رفتار را با مسافر رعایت نماید.

۴-۳ کلیه هزینه های خودرو از قبیل هزینه سوخت، تعمیرات و حتی جرایم راهنمایی و رانندگی بر عهده شخص راننده می باشد.

۵-۳ راننده حق ندارد در طول مسیر جا به جایی مسافر، از ادامه مسیر سرباز زند و مسافر را پیاده کند؛ در این صورت تمام خسارات و غراماتی که متوجه آژانس می باشد را خود شخصاً پرداخت و در مقابل اقدام خویش پاسخگو باشد.

**۴- محل انجام کار**

محل دفتر آژانس به نشانی ……………………………………………………………… و نیز مسیرهای احتمالی جا به جایی مسافر.

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**…………………………….……….**

**۶- مدت قرارداد : ……………..……….**

**۷- ساعات کار : ……………………….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه ……………………………. ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند …………………………ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹-** حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ………………….. شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه …………………………… کارگر در تاریخ ……………………………………. تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ………………………………………… پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در …………. نسخه و ………… صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ……………………… قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                                   محل امضاء و اثر انگشت کارگر**