**نمونه قرارداد کار – استخدام گرافیست**

ین قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ………………………….. فرزند ……………….. شماره شناسنامه(ش.ش) …………….. شماره ثبت ………… به نشانی ………………………………………………. کد پستی ……………………………….. .

**۲-۱ کارگر/کارمند**

آقا / خانم …………………………. فرزند ……………….. متولد ………………… شماره شناسنامه(ش.ش) ………………… شماره ملّی ……………… میزان تحصیلات ………………… نوع و میزان مهارت …………………. به نشانی ……………………………………………… کد پستی …………………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد**

موضوع قرارداد مرتبط با طراحی گرافیک برند شرکت …………………………… می باشد و گرافیست ملزم به انجام تعهدات و وظایف ذیل می باشد:

۱-۳ گرافیست متعهد می گردد در صورت دریافت تمام داده ها و ایده ها و سایر مطالب و موارد مورد نیاز، موضوع قرارداد را در مدت تعیین شده در ماده ۶ به کارفرما تحویل نماید.

۲-۳ گرافیست متعهد می گردد حداکثر تا …………. اتود و مدل طراحی نماید و تحویل کارفرما دهد. در صورت عدم تأیید هیچ یک از طرح ها، مجدداً ظرف مدت … روز کاری مدل یا اتودی دیگر را طراحی می کند و به کارفرما تحویل می دهد و در صورت عدم تأیید مجدد در مرحله دوم، مبلغ پیش پرداخت که معادل ……….. درصد از مبلغ کل قرارداد می باشد را بعنوان حق الزحمه موارد طراحی شده دریافت می کند و این امر به منزله پایان قرارداد تلقی خواهد شد. در این صورت (عدم تأیید هیچ یک از طرح ها از سوی کارفرما) کارفرما حق استفاده از ایده ها و طرح های ارائه شده توسط طراح را ندارد.

۳-۳ کلیه اطلاعاتی که توسط کارفرما بعنوان اطلاعات محرمانه در اختیار گرافیست قرار می گیرد، ار سوی گرافیست محرمانه تلقی می گردد و ایشان موظف و متعهد به حفظ و نگهداری اطلاعات داده شده می باشد.

۴-۳ گرافیست حق واگذاری موضوع قرارداد را بدون اجازه کتبی کارفرما را جزئاً یا کلاً به سایرین ندارد.

۵-۳ گرافیست از مفاد قانون حمایت از پدیدآورندگان اطلاع کامل دارد و مکلف است در کار خود رعایت حقوق اشخاص ثالث ناشی از قانون مزبور را از هر جهت بنماید و در صورتی که از ناحیه شخص ثالث در رابطه با قانون مزبور ادعا و یا مطالبه حقی شود مسئولیت پاسخگوئی و جبران خسارت شخص ثالث و خسار احتمالی کارفرما از این حیث به عهده گرافیست خواهد بود.

**۴- محل انجام کار**

با عنایت به ماهیت کار که از نوع دورکاری می باشد، الزامی به حضور گرافیست در محل شرکت وجود ندارد و ایشان صرفا در مواقعی که نیاز شود می بایست در دفتر اصلی شرکت به آدرس ……………………………………………………………….. حضور یابد.

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**………………………………..…….**

**۶- مدت قرارداد : ……………………….**

**۷- ساعات کار : ………………….…….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………………… ریال (حقوق ماهیانه ………………………………………. ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ………………………………….. ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره …………………………. شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.**

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه ………………………………… کارگر در تاریخ ……………………………………. تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ …………………………………… پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در ……………. نسخه و ……………. صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ……………….. قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                              محل امضاء و اثر انگشت گرافیست**