**نمونه قرارداد کار – استخدام مشاور حقوقی**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ……………….. فرزند ……………….. شماره شناسنامه(ش.ش) …………….. شماره ثبت …………… به نشانی …………………………………………………….………. کد پستی ……………………….. .

**۲-۱ کارگر/کارمند**

آقا / خانم……………………. فرزند …………….. متولد …………… شماره شناسنامه(ش.ش) ……………… شماره ملّی …………… میزان تحصیلات ……………… نوع و میزان مهارت …………………. به نشانی …………………………………………………………… کد پستی …………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد**

به موجب این قرارداد آقا/خانم …………………………………… بعنوان مشاور حقوقی کارفرما آقا/خانم ………………………………….. متعهد می گردد که :

۱-۳ هر زمانی که کافرما نیازمند مشاوره در زمینه ….. داشته باشد، در اسرع وقت نسبت به ارائه مشاوره لازم در محل مربوطه مندرج در ماده ۴ حاضر شود.

۲-۳ مشاور موظف است موضوع قرارداد را در مدت زمان تعیین شده انجام دهد. در صورت موافقت کتبی کارفرما، زمان تعیین شده قابل تمدید است.

۳-۳ کلیه اسناد و مدارکی که از سوی کارفرما در اختیار مشاور قرار می گیرد، در ید ایشان وصف امانی رو دارد، و ایشان در حفظ و نگهداری آن ها می بایست نهایت تلاش خود را مبذول و نسبت به حفظ مطالب مندرج در آن اسناد اقدام مقتضی نماید.

۴-۳ مشاور مطابق با قرارداد مزبور در مقابل اخذ حق المشاوره ملزم به مشاوره به کارفرما می باشد، و حق ارجاع کارفرما به غیر به منظور اخذ مشاور را ندارد مگر با رضایت کارفرما.

۵-۳ مشاور با امضای این قرارداد اذعان می نماید که توانایی علمی و عملی لازم به منظور تحقق تعهدات مندرجه را داراست و تمامی نظرات و مشاوره های کارشناسی خویش مورد تأیید ایشان می باشد.

۶-۳ مشاور موظف است مطابق با قرارداد مزبور، موضوع قرارداد را به طور کامل انجام دهد و در صورتی که بخشی از مشاوره و نظریه کارشناسی بنا به دلایلی ناقص باقی بماند، این بخش از مبلغ قرارداد از وجه کلی کاسته خواهد شد. و در صورتی که مشاور نسبت به انجام کامل قرارداد سرباز زند، ایشان موظف به عودت وجوه دریافتی می باشد.

**۴- محل انجام کار**

دفتر مشاور حقوقی به آدرس ………………………………………………………… و در صورت فراخوان کارفرما در دفتر یا منزل ایشان به آدرس ……………………………………………. .

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**………………………………………….**

**۶- مدت قرارداد : …………………….**

**۷- ساعات کار : ……………………….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی :**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه ………………………………….. ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ……………………………………. ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹-** حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره …………… شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه ………………………. کارگر در تاریخ ………………………………….. تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ …………………………………. پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در ………. نسخه و …………. صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ……….. قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                   محل امضاء و اثر انگشت مشاور حقوقی**