**نمونه قرارداد کار – استخدام طراح**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ……………………….. فرزند ……………….. شماره شناسنامه(ش.ش) ………….. شماره ثبت …………… به نشانی …………………………………………………. کد پستی …………………….. .

**۲-۱ کارگر/کارمند**

آقا / خانم…………………. فرزند …………….. متولد …………… شماره شناسنامه(ش.ش) ……………… شماره ملّی ……………… میزان تحصیلات …………… نوع و میزان مهارت ……………………. به نشانی ………………………………………………………… کد پستی ……………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد**

خدمات طراحی و گرافیک- طراح ملزم به متابعت از وظایفی به شرح ذیل است :

۱-۳ طراح ملزم است اطلاعات دریافت شده، تولید شده و تجمیع شده مرتبط با این قرارداد را محرمانه تلقی و از افشای آن بدون رضایت طرف مقابل خودداری نماید.

۲-۳ اطلاعات دریافت شده، تولید شده و تجمیع شده می بایست به مدت …….. سال پس از انقضای قرارداد محرمانه باقی بماند.

۳-۳ طراح ملزم است تمام منابع فنی که در اختیار ایشان قرار داده شده، مجوزها، حق استفاده از علائم تجاری را پس از اختتام قرارداد در اختیار کارفرما قرار دهد.

۴-۳ طراح متعهد است مطابق با سفارش اخذ گردیده، تمام تحقیقات علمی خویش را بسیج نموده و طرحی نوآورانه طراحی نماید.

۵-۳ در صورتی که طراح اقدام به کپی یا شبیه سازی از اثر دیگری نماید، تمام مسئولیت از قِبل چنین اهمالی بر عهده طراح است.

۶-۳ در صورت تحقق بند فوق، ماده ۱۳ این قرارداد نسبت به وجه التزام و غرامت عدم انجام تعهد پابرجاست.

**۴- محل انجام کار**

نیازی به حضور فیزیکی طراح در محل دفتر وجود ندارد و ایشان می تواند کار به صورت دورکاری و در هر مکانی به دلخواه خویش انجام دهد.

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**………………………….………….**

**۶- مدت قرارداد : ………………………**

**۷- ساعات کار : ……………………….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه ………………………………… ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند …………………………………….. ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹-** حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ………………………… شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه ………………………………… کارگر در تاریخ ………………………………. تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ………………………………………… پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در ……………. نسخه و …………….. صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ….. قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                          محل امضاء و اثر انگشت طراح**