**نمونه قرارداد کار – استخدام مدرس**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ………………………. فرزند …………… شماره شناسنامه(ش.ش) …………….. شماره ثبت …………. به نشانی ………………………………………………….کد پستی ………………………….. .

**۲-۱ کارمند**

آقا / خانم …………………………. فرزند ………………. متولد ……………….. شماره شناسنامه(ش.ش) ……………. شماره ملّی ………………… میزان تحصیلات ……………. نوع و میزان مهارت …………………. به نشانی ………………………………………………….. کد پستی …………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که مدرس به آن اشتغال می یابد**

مدرس ملزم به تدریس دروس ارائه شده در هر ترم مطابق با چارت آموزشی که متعاقباً از طریق آموزش دانشکده ارائه می شود، می باشد و می بایست متعهد به موارد ذیل باشد:

۱-۳ چنانچه برخی از جلسات به علل موجه عدم حضور مدرس تشکیل نشود، مدرس مکلف است با اطلاع قبلی آموزش دانشکده جلسات تشکیل نشده را به نحو مقتضی جبران نماید و حق التدریسی اضافی دریافت ننماید.

۲-۳ در صورت حضور مدرس و عدم تشکیل جلسات درس به عللی خارج از اراده و بدون اطلاع قبلی، به منظور جبران جلسات تشکیل نشده، دانشکده می تواند با توافق مدرس نسبت به اضافی حق التدریس اقدام نماید.

۳-۳ مدرس می بایست نسبت به آیین نامه های آموزشی علم و اطلاع داشته باشد، و شرایط عمومی قرارداد و کلیه مقررات حاکم و جاری دانشگاه جزء لاینفک این قرارداد بوده، رعایت آن ها الزامی است.

۴-۳ مدرس محق به واگذاری کلی یا جزئی کلاس ها به سایر اساتید نمی باشد، مگر اینکه در موارد ضروری و غیر قابل اجتناب با اطلاع قبلی و هماهنگی دانشکده.

**۴- محل انجام کار**

محل برگزاری کلاس ها دانشکده ………………………… دانشگاه ……………………… به نشانی …………………………………………………………….. می باشد .

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**………………………………..…….**

**۶- مدت قرارداد : ………………………**

**۷- ساعات کار : ……………………….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی :**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه …………………………………… ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص مدرس ……………………………………..ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹-** حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ………………………… شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه :**

به موجب شماره بیمه …………….. کارگر در تاریخ …………………. تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ …………………………………… پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در …….. نسخه و …………. صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ……… قرار خواهد گرفت**.**

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                   محل امضاء و اثر انگشت مدرس**